



NADGODZINY

Równoważny czas pracy i długie okresy rozliczeniowe

Jeśli w umowie jest klauzula, że **praca będzie wykonywana w równoważnym czasie pracy i może być przedłużona do 12 godzin na dobę**, to wcale nie oznacza, że będzie można zarobić więcej za pracę w nadgodzinach, szczególnie jeśli czas pracy jest rozliczany w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.

Nadgodziny powstają w różnych sytuacjach. Jeden typ nadgodzin wynika z przekroczenia dobowej normy czasu pracy. Ale jeśli twój czas pracy może być przedłużony do 12 godzin, to oznacza, że nadgodziny dobowe zaczynają się od 13 godziny pracy. Jeśli nadprogramowe godziny powstają na bieżąco, powinny być traktowane jako nadgodziny. Jeśli czas pracy w danym dniu jest zaplanowany na 10 godzin, a pracujesz 11 godzin, to powstała 1 nadgodzina.

Inny typ nadgodzin, to nadgodziny średniotygodniowe. To znaczy, że możesz mieć średni tygodniowy czas pracy 40 godzin i równoważny czas pracy. Po kilku tygodniach mogą ustalić Twój czas pracy na 10 lub 12 godzin dziennie. To oznacza, że w niektórych tygodniach możesz przepracować nawet 50 lub 60 godzin, ale to wcale nie oznacza, że to były nadgodziny. Jeśli Twój czas pracy nie przekracza zaplanowanego dobowego czasu pracy, to wtedy nadgodziny powstaną tylko wtedy, gdy czas pracy przekracza średniotygodniowy czas pracy dla całego okresu rozliczeniowego. N.p, jeśli okres rozliczeniowy jest 3 miesięczny (12 tygodniowy), to godziny nadliczbowe zaczynają się dopiero po przekroczeniu 480 godziny.

Pracodawca może, jeśli pracownik pracował więcej przed zakończeniem okresu rozliczeniowego, dać dni wolne w zamian za nadgodziny. To oznacza na przykład, że jeśli masz przepracowane 480 godzin przez pierwsze 11 tygodni okresu rozliczeniowego, pracodawca może dać Ci wolne do końca tego okresu i nie zapłacić w ogóle za nadgodziny. Natomiast, jeśli będziesz pracować więcej niż 480 godzin, to dopiero po zakończeniu okresu rozliczeniowego zostaną policzone tylko te nadgodziny, które przekraczają przykładowo 480 godzin.

Nadgodziny dobowe są wypłacane w miesiącu, w którym były faktycznie przepracowane, ale nadgodziny średniotygodniowe są wypłacane dopiero po zakończeniu okresu rozliczeniowego.

Co robić aby nie zostać oszukany?

Agencje pracy i pracodawcy nie tłumaczą pracownikom tych zawiłości, gdyż w przeciwnym przypadku pracownicy prawdopodobnie nie zgodziliby się na pracę przez 12 godzin na dobę. Wielu pracowników myśli, że ich zarobki będą wysokie, jednak są po prostu wysyłani do domów przed zakończeniem okresu rozliczeniowego, tak by nie została przekroczona średnia dla całego okresu rozliczeniowego. Może się też zdarzyć, że pracodawcy źle naliczą rzeczywiście wypracowane nadgodziny.

Aby uniknąć problemów, należy zawsze samemu liczyć czas pracy i zapisywać na bieżąco. Warto zrobić kopię harmonogramu pracy. Czasami pracodawcy nie udostępniają grafiku pracy w pisemnej lub elektronicznej formie. To znak, że coś może nie być w porządku. Staraj się poprosić o papierową kopię grafiku pracy, lub przynajmniej zrób zdjęcie. Zapisuj ile godzin masz przepracowanych i jeśli powstały nadgodziny dobowe, odnotuj to i przypomnij o tym przed wypłatą.

Czytaj umowę przed podpisaniem

Warto przeczytać dokładnie umowę przed jej podpisaniem i dopytać się jaki dokładnie będzie Twój czas pracy i w jakich sytuacjach powstawać będą nadgodziny.

Czy należy Ci się zapłata za nadgodziny?

Jeśli nie jesteś pewien, skontaktuj się z nami! Upewnij się, że masz komplet informacji o przepracowanych przez siebie godzinach i czasie pracy. Wymieniaj się informacjami z kolegami i koleżankami i organizuj się wraz z nami!