

**gorsza praca, gorsze życie**

# Adecco

Warunki pracy osób pracujących na umowach tymczasowych lub zatrudnianych przez pośredników, takich jak agencje pracy tymczasowej są zazwyczaj gorsze niż warunki pracy osób pracujących na stałych umowach w tym samym miejscu pracy. Często ich zarobki są niższe, nie mają gwarancji zatrudnienia, mniej praw i mają gorsze warunki pracy.

**ADECCO**, jako jedna z największych agencji pracy na świecie, czerpie ogromne korzyści z zapewniania stałego i nieprzerwanego dopływu ludzkiego mięsa na użytek szefów, którzy nie chcą płacić zbyt wiele, albo nie mieć zbyt wielu zobowiązań wobec pracowników.

## CO STAŁO SIĘ W FABRYCE ABB

Głównym powodem, dla którego rozdajemy te ulotki pod ADECCO w Warszawie jest protest przeciwko roli odgrywanej przez agencję w konflikcie pracowniczym, który rozgrywa się w Kordobie, w Hiszpanii. Członkowie stowarzyszonego z nami związku, CNT, od 28 listopada prowadzą strajk. Zostali jednak zastąpieni pracownikami dostarczonymi przez ADECCO. To jest ich historia.

Pracownicy byli zatrudnieni przez firmę EULEN, która jest inną jeszcze agencją dostarczającą "pracowników tymczasowych". Wykonywali pracę w fabryce międzynarodowego koncernu ABB jako wykwalifikowani pracownicy: operatorzy dźwigów, wózków widłowych i innego sprzętu. Transportowali ciężkie transformatory i inne urządzenia, co może być niebezpieczne dla niedoświadczonych pracowników. Tych ludzi nie powinno się nazywać "pracownikami tymczasowymi".



Niektórzy z nich pracowali dla tej samej firmy przez 10-15 lat. Pomimo tego, nie mieli żadnej gwarancji pracy i gorsze warunki pracy, niż pracownicy zatrudnieni bezpośrednio. Tak więc pracownicy zatrudnieni przez agencję dla ABB postanowili się zorganizować, by poprawić swoje warunki pracy i założyli nawet dwa związki zawodowe.

Jak wiadomo, prawdziwą przyczyną, dla której tak wiele firm korzysta z usług agencji pracy tymczasowej, takich jak EULEN i ADECCO, nie jest to, że ci pracownicy mają być TYMCZASOWI, ale dlatego, że szefowie chcą im dać gorsze warunki pracy i być w stanie ich zwalniać, kiedy tylko zechcą, bez żadnych zobowiązań. Z tego właśnie powodu, nasi koledzy ze związku mają problemy ze swoimi szefami.

Jednym ze sposobów, w jaki szefowie mogą sobie poradzić z taką sytuacją, to po prostu zmienić agencję. Jednak nadal ta sama praca pozostaje do wykonania. W Polsce widzimy, że nawet wtedy gdy zmienia się agencje, pracownicy są przenoszeni do nowej agencji – ale często na gorszych warunkach. Tylko, gdy załoga naprawdę się zorganizuje można uniknąć najgorszego. Ale nadal pracownicy pozostają związani tymczasowymi umowami i nie są uznawani za bezpośrednio zatrudnionych w miejscu, w którym faktycznie pracują.

ABB postanowiło, że zacznie korzystać z usług ADECCO, aby pozbyć się pracowników, którzy potrafili się zorganizować, by walczyć o lepsze warunki pracy. Gdy dowiedzieli się o tym pracownicy, postanowili zastrajkować. Od 28 listopada koczują przed zakładem pracy. Zorganizowali wiele działań, spotkań i wszczęli sprawy sądowe, oraz zorganizowali demonstracje w kraju i zagranicą. W Kordobie około 500 osób przyszło wesprzeć strajkujących podczas protestu solidarnościowego.

Niestety, ABB postanowiło skorzystać z łamistrajków, łamiąc tym samym prawo do strajku. W dniu 31 grudnia, firma EULEN zwolniła większość członków komitetu strajkowego. W dniu 11 stycznia, firma zwolniła wszystkich, którzy pracowali dla ABB.

Wszystkie te działania stanowią złamanie prawa do strajku.

Jesteśmy tu dziś, gdyż potępiamy rolę ADECCO w dostarczaniu łamistrajków i oportunistycznego wymieniania załogi, która zawsze wykonywała swoją pracę zgodnie ze wszelkimi zasadami. Nie ma żadnego powodu, by ci ludzie nie byli dalej zatrudniani – jedyną przyczyną jest korporacyjna żądza zysku.

## NIE JESTEŚMY ŚMIEĆMI

Nie pierwszy raz protestujemy tu przed ADECCO. Jesteśmy tu, gdyż sprzeciwiamy się zwiększonemu korzystaniu z takich agencji, by obniżyć standardy pracy, a w konsekwencji jakość życia milionów pracowników w tym kraju i na całym świecie.

Na stronach ADECCO można przeczytać przechwałki o tym, jak wielki jest wzrost udziału w rynku pracy agencji pracy tymczasowej. Dla nas to nie jest powód do świętowania. Pracownicy tymczasowi mają mniej świadczeń i mniejsze bezpieczeństwo pracy i są traktowani jak pracownicy jednorazowego użytku.

Nie ważne, w jaki sposób zostanie to przedstawione przez dział Public Relations, hasło ADECCO: "lepsz praca, lepsze życie" jest obsceniczną manipulacją wykoślawiającą prawdę.

Wszyscy pracownicy tymczasowi, którzy czytają tę ulotkę i którzy są zatrudnieni na umowach śmieciowych, a faktycznie są pracownikami w swoim miejscu pracy, ale zostali zmuszeni do podpisania umów cywilno-prawnych lub do fikcyjnego samozatrudnienia, powinni sobie zdawać sprawę, że nie jest to normalne i że nie powinni spędzać całego swojego życia czekając, aż ostrze gilotyny spadnie im na szyję. Znajcie swoje prawa! Zdobądźcie informacje i zorganizujcie się!

Aby uzyskać informacje o prawach pracowników tymczasowych i jak wnieść o ustalenie stosunku pracy, zobacz sekcję plików do pobrania na stronie

[www.pracownik.net.pl](http://www.pracownik.net.pl)

**Związek Syndykalistów Polski**

[info@zsp.net.pl](mailto:info@zsp.net.pl) [zsp.net.pl](http://zsp.net.pl)