



Warszawa, 8-14 czerwca 2013

Kim są prekariusze?

Prekariusz to osoba, która cierpi z powodu niepewnych warunków pracy. Te osoby nie mają stałego zatrudnienia, więc w każdej chwili mogą zostać zwolnione lub utracić pracę z innego powodu. (Np. jeśli ktoś zatrudnia ludzi na umowach śmieciowych, pracodawca może po prostu nie przedłużyć umowy czasowej.) Ta kategoria pracowników często tak naprawdę powinna mieć stałe zatrudnienie i umowy o pracę, jednak pracodawcy często szukają sposobów, jak obejść kodeks pracy, aby zwiększyć swoje zyski kosztem pracownika.

Prekariuszem może być także osoba, która nie ze swojej woli pracuje dorywczo, lub jest zmuszona udawać, że jest przedsiębiorcą i wystawiać faktury za swoją pracę, kiedy tak naprawdę jest podporządkowana pracodawcy i pracuje dla niego jak normalny pracownik. W takich sytuacjach, pracodawcy po prostu przenoszą koszty (np. ZUS) na barki pracowników, udając że łączy ich inna relacja niż relacja pracodawca-pracownik.

Prekariusze żyją w nieustannej niepewności. Wielu młodych prekariuszy nie jest świadomych swojej sytuacji. Nie myślą o tym, że może ich spotkać wiele nieprzyjemnych sytuacji: mogą zostać zwolnieni w każdej chwili, bez okresu wypowiedzenia i nagle pozostać bez środków do życia, mogą zachorować i dowiedzieć się, że nie przysługują im zwolnienie chorobowe lub że mają problemy z ubezpieczeniem zdrowotnym, lub poniewczasie dowiedzą się, że otrzymają niezwykle niską emeryturę.

Prekaryzacja społeczeństwa, to nic innego, niż zwycięstwo kapitału nad ludźmi, który nie organizują się i nie walczą, myśląc, że trzeba żyć według dyktatu pracodawców i godzić się na wszystko, nawet jeśli nie otrzymują tego, co gwarantuje im prawo.

Dlaczego prekaryzacja szczególnie dotyczy kobiet

Wiele wskazuje na to, że kobiety są szczególnie narażone na prekaryzację. Jednym z problemów jest to, że pracodawcy i tak już na wstępie niżej wynagradzają kobiety. Więc utrata pracy może być bardziej bolesna, gdyż kobiety mają mniej sposobności do oszczędzania. Inna sprawa, że wiele kobiet nie czuje się dość silnych, by przeciwstawić się pracodawcom i bardziej boi się utraty pracy, a co za tym idzie, godzi się na gorsze warunki pracy, niż te, na które zasługują, po to by po prostu przeżyć.

Są jeszcze problemy związane z macierzyństwem. Dla wielu pracodawców, pracownicy są jedynie źródłem zysku. Pracodawcy nie chcą mieć żadnych zobowiązań wobec tych, którzy tworzą ich bogactwo (czyli wobec pracowników). W przypadku pracownic, zdarza się często, że pracodawca stara się uniknąć sytuacji, w której kobieta zajdzie w ciążę w czasie trwania okresu zatrudnienia i będzie uprawniona do urlopu macierzyńskiego. Dla kobiet bez stałego zatrudnienia i ochrony gwarantowanej w kodeksie pracy, macierzyństwo może być czasem dużych wyzwań finansowych i pogłębiającej się prekaryzacji.

Związek Syndykalistów Polski jest organizacją pracowniczą, która walczy o prawa wszystkich pracowników, ale szczególnie o prawa prekariatu. Ta kategoria pracowników jest często pomijana przez tradycyjne związki zawodowe, nie organizuje się, znajdując się na bardzo słabej pozycji. Niektóre kategorie pracowników nie mają żadnej ochrony prawnej. Jeśli chcesz walczyć o prawa prekariatu lub organizować się w swoim miejscu pracy, skontaktuj się z nami!

info@zsp.net.pl



Protest w Obronie Praw Bezrobotnych

20 czerwca o godz. 18
pod Ministerstwem Pracy

ul. Nowogrodzka 1
(róg Brackiej)

Więcej info: zsp.net.pl

Prekaryjne warunki pracy w Fundacji Heinricha Bölla

Związek Syndykalistów Polski pragnie zwrócić uwagę na konflikt pracowniczy w Fundacji Heinricha Bölla, w który zaangażowani są nasi koledzy i koleżanki ze Związku Wolnych Pracowników i Pracownic (FAU) w Niemczech. Fundacja korzysta z usług zewnętrznych firm, aby uniknąć bezpośredniego zatrudniania dużej części pracowników. To oznacza, że ta część pracowników pracuje na o wiele gorszych warunkach niż powinna. Fundacja nie zapewnia tym pracownikom stałej liczby godzin pracy, co oznacza, że czasami jest ich za mało by otrzymać godną pensję. Ponadto, nie są oni opłacani według stawek minimalnych obowiązujących w branży i są zmuszeni do pracy we wczesnych godzinach porannych, lub późnych wieczornych, lub w czasie weekendu, bez żadnych dodatkowych opłat. Związek FAU domaga się bezpośredniego zatrudnienia pracowników pracujących dla Fundacji bezpośrednio przez Fundację, oraz stosowania wobec nich wszystkich ustaleń porozumień zbiorowych obowiązujących w branży.

Popieramy żądania związkowców pracujących dla Fundacji Heinricha Bölla i dlatego rozpowszechniamy informację o ich walce. Jest dla nas nie do przyjęcia, że podczas kampanii wyborczej partia Zielonych szermuje pięknymi hasłami o godnej pracy i minimalnych stawkach godzinowych, ale pracownicy Fundacji związanej z partią nie zarabiają tyle, ile wynikałoby z postulatów tejże partii i cierpią z powodu prekaryjnych warunków pracy. Wzywamy Fundację do niezwłocznego rozwiązania tego problemu. W przeciwnym razie dojdzie z pewnością do eskalacji protestów, w której Związek Syndykalistów Polski weźmie też udział.

Poniżej publikujemy tekst Związku Pracowników Edukacji FAU Berlin.

Fundacja Heinricha Bölla jest fundacją blisko związaną z partią Bündnis 90/Die Grünen i według własnych deklaracji zajmuje się ogólnie pojętą sprawiedliwością. Jednak mało sprawiedliwe są prekaryjne warunki pracy, na których są zatrudnieni nasi koledzy i koleżanki w Fundacji. Od lat Fundacja Heinricha Bölla zatrudnia pracowników nie bezpośrednio, ale przez zewnętrzne firmy, przez co zarabiają oni mniej niż by wynikało z minimalnych poziomów pensji ustalonych w porozumieniach zbiorowych. Wielu z nich nie zarabia nawet minimalnej stawki 8,50 euro za godzinę, która stanowi przecież jeden z postulatów aktualnej kampanii wyborczej Zielonych!

Stosując taką politykę zatrudnienia, Fundacja Heinricha Bölla przyczynia się do poszerzenia

sektora pracy prekaryjnej. Oprócz niskich płac, zatrudnienie przez firmy zewnętrzne powoduje bardzo „elastyczne” warunki pracy: brak uprawnień do określonej liczby godzin pracy, zmuszanie do pracy w bardzo wczesnych lub bardzo późnych godzinach, lub w weekend, bez dodatkowego wynagrodzenia. FAU Berlin podjęła działania w tej sprawie na prośbę wielu pracowników Fundacji.

Dość pracy tymczasowej!

Po zapoznaniu się z warunkami pracy u tego pracodawcy, FAU była zaszokowana. Jak to możliwe, że fundacja, która twierdzi, że pracuje na rzecz sprawiedliwości i jest finansowana prawie całkowicie z publicznych dotacji, w taki sposób doprowadza do obniżenia poziomu pensji i pogorszenia warunków pracy? Jak to możliwe, że warunki pracy naszych kolegów nie spełniają nawet niskich standardów pracy tymczasowej i pracy przez agencję pracy? Dlaczego Fundacja Heinricha Bölla, która sama krytykuje wykluczenie społeczne i ekonomiczne, stawia swoich pracowników w tak prekaryjnej sytuacji?

Domagamy się zakończenia tej gry w outsourcing i bezpośredniego zatrudnienia naszych kolegów wykonujących stałe zadania dla Fundacji, bezpośrednio przez Fundację. Nie ma żadnego znaczenia, czy wykonują oni zadania polityczne związane z główną działalnością Fundacji, czy też sprzątają, naprawiają, pracują na recepcji, w kuchni czy remontach. Domagamy się, by pracownicy mieli uregulowane warunki zatrudnienia i byli opłacani według pensji wynikających z porozumień zbiorowych. Codzienne absurdy i problemy organizacyjne związane z pracą tymczasową

muszą się skończyć, tak jak praca tymczasowa i outsourcing w Fundacji Heinricha Bölla.

FAU rozpoczyna konflikt w miejscu pracy

Aby doprowadzić do realizacji tych żądań, FAU Berlin wspiera pozew sądowy o bezpośrednie zatrudnienie jednego z członków FAU, którego sytuacja jako pracownika tymczasowego nie jest naszym zdaniem w pełni zgodna z prawem. Proces może doprowadzić do precedensu i w konsekwencji do bezpośredniego zatrudnienia naszych kolegów i koleżanek pracujących w Fundacji. Póki co, kierownictwo Fundacji nie zareagowało na nasze próby rozpoczęcia rozmów, choć wielu pracowników, zarówno tych zatrudnionych bezpośrednio, jak i przez firmy zewnętrzne, a nawet stażyści, wyraziło zainteresowanie i okazało solidarność podczas pierwszej akcji ulotkowej na informującej o nieprawidłowościach zatrudnienia w firmie. Dalszy ciąg nastąpi niebawem.

Sekcja pracowników edukacji, związku FAU w Berlinie



Co możesz zrobić?

Jeśli masz kontakt z przedstawicielami Fundacji Heinricha Bölla czy z Partią Zielonych w Niemczech lub w innych krajach, wyraż swoją solidarność z pracownikami, którzy walczą przeciw prekaryjnym warunkom pracy! Wyślij im także email z Twoją opinią na ten temat (obojętne czy po polsku, po angielsku czy po niemiecku) na adres: info@boell.de