

UMOWA O PRACĘ A UMOWA ZLECENIE

umowa o pracę	umowa zlecenie
stosunek podporządkowania łączący strony umowy	brak takiego podporządkowania
pracownik musi spełniać obowiązki w określonym miejscu i czasie	brak tego obowiązku
umowa o pracę może być zawarta tylko z osobą fizyczną	wykonania umowy zlecenie mogą podjąć się różne osoby, również osoby prawne i inne podmioty nie posiadające osobowości prawnej
pracę pracownik powinien zawsze wykonywać osobiście	umowę zlecenie mogą wykonywać inne osoby wskazane przez zleceniodawcę, tzw. zastępcy wykonującego zlecenie
pracownik w trakcie wykonywania pracy podlega stałemu nadzorowi pracodawcy (lub osoby przez niego upoważnionej)	zleceniobiorca powinien jedynie stosować się do wskazań dającego zlecenie
zakres obowiązków może być zmieniony w trakcie wykonywania pracy	zmiana zlecenia, a nawet wskazówki co do jego realizacji może być podstawą do wypowiedzenia umowy zlecenia
umowa o pracę musi być wykonywana w miejscu i czasie wyznaczonym w tej umowie	umowa zlecenie nie zawiera obowiązku wykonywania zleconych czynności w określonym miejscu i czasie
jest uregulowana w kodeksie pracy	umowa zlecenie jest umową cywilną regulowaną przez przepisy kodeksu cywilnego
osoba wykonująca umowę o pracę podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego	osoba wykonująca zlecenie może podlegać obowiązkowi ubezpieczenia społecznego tylko w przypadku wyraźnie określonych przez przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych
zawarcie umowy o pracę zamiast umowy zlecenia nie powoduje żadnych negatywnych konsekwencji prawnych dla zlecającego	zawarcie umowy zlecenia zamiast umowy o pracę jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika i podlega karze grzywny
podstawowa część wynagrodzenia w umowie o pracę powinna być wypłacana co miesiąc	wynagrodzenie za wykonanie zlecenia powinno być wypłacone po wykonaniu zlecenia (albo w inny sposób określony w umowie między zleceniodawcą i wykonawcą zlecenia)
szczegółowo jest określony tryb i terminy wypowiedzenia umowy o pracę	umowę zlecenie można wypowiedzieć w każdym terminie

Porady dla pracowników: www.pracownik.net.pl

Kontakt: info@zsp.net.pl www.zsp.net.pl