

UWAŻAJ NA AGENCJĘ PRACY TYMCZASOWEJ OTTO WORKFORCE!

NIE POZWÓL, BY CIĘ OSZUKANO!



Od lutego b.r., Związek Syndykalistów Polski prowadzi międzynarodową kampanię, walcząc o prawa pracowników agencji pracy tymczasowej OTTO Workforce, którzy są oszukiwani na wiele różnych sposobów. OTTO jest międzynarodową agencją pracy, która zatrudnia pracowników tymczasowych do pracy w Polsce i innych krajach (w przypadku Polaków, to głównie Holandia i Niemcy). Kampania w sprawie agencji OTTO jest prowadzona na poziomie międzynarodowym. W działaniach naświetlających praktyki firmy uczestniczyli działacze w Polsce, Holandii, Słowacji, Czechach i Niemczech. Jak dotąd pięciu pracowników postanowiło walczyć, by otrzymać należne im wynagrodzenia w pełnej wysokości i przyłączyło się do kampanii. Kolejni właśnie się przyłączają. Ale to jest jedynie czubek góry lodowej. ZSP ma nadzieję, że więcej pracowników zrozumie, że jedynie dzięki walce można wygrać i że zawsze jest to warte włożonego w to wysiłku. Nigdy nie można zaakceptować sytuacji, gdy jest się oszukiwanym przez pracodawcę.

Oto niektóre z problemów, z którymi spotykają się pracownicy OTTO:

- Obietnice złożone w Polsce co do warunków pracy w Holandii okazują się nie mieć pokrycia po przybyciu do Holandii: czasem inne są warunki zakwaterowania, czasem różni się rodzaj pracy, czasem nie ma dość pracy
- Warunki zamieszkania są bardzo złe i kosztują bardzo drogo w porównaniu z czynszem na rynku. OTTO znane jest z tego, że zmusza pracowników do korzystania z prowadzonych przez siebie hoteli, nawet jeśli pracownicy nie są z nich zadowoleni. Władze Holandii niedawno zamknęły camping wykorzystywany jako baza noclegowa należąca do OTTO. Przyczyną było nie spełnienie minimalnych warunków zamieszkania.
- Pracownicy są arbitralnie karani za wiele rzeczy nie związanych z wykonywaną przez nich pracą - zwłaszcza na terenie hoteli należących do OTTO. Wiele z tych kar nie ma żadnych podstaw i jest niezgodna z prawem. Pracownicy mają problemy, by odwoływać się od naliczanych kar, a sam system jest bardzo nieprzejrzysty.
- Czasem pracownicy otrzymują ustnie informację, że nie ma już dla nich pracy i że mogą wrócić do kraju. Jednak po powrocie do kraju okazuje się, że otrzymują grzywnę za „przedwczesne zakończenie kontraktu”.
- System wypłacania wynagrodzeń jest bardzo niejasny i skomplikowany. Firma stosuje wiele potrażeń z niejasnych przyczyn. Często pracownicy nie są nawet pewni, ile powinno wynosić ich wynagrodzenie.
- W wielu przypadkach, OTTO nie wypłaciło prawidłowego wynagrodzenia za wszystkie przepracowane godziny.
- Znamy przynajmniej jeden przypadek, gdy OTTO nie wypłaciło w terminie wynagrodzenia za czas zwolnienia chorobowego, gdy ktoś doznał uszczerbku na zdrowiu w pracy.

Najnowszą sprawą, którą zajmuje się ZSP jest sprawa Macieja, który doznał uszkodzenia kręgosłupa w pracy, ale firma nie chciała mu wypłacić wynagrodzenia chorobowego. Jednak po nagłośnieniu tej sprawy przez ZSP, udało się uzyskać wypłatę za kilka miesięcy. Jednak firma nadal stara się zaniżyć wypłacane wynagrodzenie, nie zaliczając do podstawy chorobowego okresu, w którym Maciej najlepiej zarabiał. Kampania przeciw OTTO będzie trwać do czasu, gdy firma będzie wypełniać swoje zobowiązania wobec pracowników. Do tego czasu, ZSP będzie prowadzić kampanię informacyjną, by ostrzegać pracowników, którzy rozważają pracę dla OTTO. Więcej na ten temat znajdziesz na naszych stronach internetowych.

Większość spraw, z którymi mieliśmy do czynienia miało miejsce w Holandii. Dla wielu pracowników sytuacja jest bardzo trudna i zdają sobie sprawę z problemu dopiero, gdy okres zatrudnienia się zakończył. Niektórzy zdają sobie nagle sprawę, że OTTO potrafiło całą ich pensję i że nie otrzymają żadnego wynagrodzenia za swoją pracę. Dzieje się to jednak często już po powrocie do Polski. Nadal jednak walka jest możliwa.

W najnowszych sprawach, które zostały zgłoszone do ZSP, OTTO zaniżyło liczbę przepracowanych godzin pracownikom zatrudnionym we Wrocławiu. Problemy nie dotyczą więc tylko pracowników pracujących zagranicą.

Jeśli zamierzasz pracować dla OTTO lub innej agencji pracy tymczasowej, powinieneś znać swoje prawa, wiedzieć na co zwrócić uwagę przed podpisaniem umowy o pracę i co zrobić, gdy zostaniesz oszukany. Jeżeli zostaniesz oszukany, musisz podjąć działanie, by otrzymać należne Ci wynagrodzenie! Pracownicy tymczasowi mogą organizować się w sposób oddolny w miejscu pracy - wystarczy podjąć wspólne działania z kilkoma kolegami i koleżankami w pracy.

Więcej informacji na temat problemów z agencją OTTO i o działaniach, które możesz podjąć znajdziesz na stronie: www.otto.zsp.net.pl Możesz też skontaktować się z ZSP za pomocą adresu mailowego info@zsp.net.pl

Informacje o Twoich prawach jako pracownika znajdziesz na portalu pracownik.net.pl w dziale „pobierz” - gdzie są dostępne poradniki, oraz w sekcji „Prawo pracy”.